Attraktiv personalpolitik

- **Liberalerna vill att** regionens medarbetare får konkurrenskraftiga löner och bra arbetsvillkor, med minskad administration och större möjligheter att styra sin arbetstid för att skapa bättre arbetsmiljö och arbetsglädje.
- **Liberalerna vill att** medarbetarna ges fler möjligheter till vidareutbildning och karriärutveckling där man ökar ansvaret och att vårdbiträden samt vårdnära service återinförs för att avlasta legitimerad personal.
- **Liberalerna vill att** regionen minskar beroendet av hyrpersonal genom att erbjuda bättre villkor och flexibilitet för att skapa tryggare anställningar och säkerställa kontinuitet och kvalitet i vården.

För att säkra hög kvalitet inom hälso- och sjukvården behöver Region Sörmland vara en attraktiv arbetsgivare som satsar på sin personal och ger dem rätt förutsättningar att lyckas.

Genom att satsa på medarbetarna och deras arbetsmiljö tror vi att regionen blir mer attraktiv som arbetsgivare. Liberalerna vill att regionens alla medarbetare får konkurrenskraftiga löner som återspeglar utbildning, erfarenhet och ansvar. Arbetsmiljön ska förbättras genom att minska den administrativa bördan så att personalen får mer tid för patienterna. Möjligheten att styra sin arbetstid ska också stärkas genom lokala avtal för att göra jobbet mer flexibelt och attraktivt. Vi vill även att regionen arbetar med att göra organisationen mindre hierarkisk. Medarbetarna ska också ges fler hälsofrämjande möjligheter.

Liberalerna vill att regionens medarbetare får fler möjligheter till vidareutbildning och kompetensutveckling, där ökat ansvar också leder till högre lön. Genom att investera i personalens utveckling stärker vi både individen och organisationen. Medarbetarna ska ha goda möjligheter att utveckla sin kompetens och detta ska återspegla sig i lönekuvertet. Ansvar ska flyttas ut i organisationen och beslut ska i största möjliga mån fattas där de ska genomföras.

För att skapa kontinuitet och kvalitet i vården vill Liberalerna minska beroendet av hyrpersonal. Regionen måste erbjuda bättre villkor som konkurrerar med bemanningsföretag – inklusive högre lön och större flexibilitet. Genom att lyssna på medarbetarnas behov kan vi skapa tryggare och mer attraktiva anställningar inom regionen. Vi vill även återinföra vårdbiträden och bygga ut verksamheten med vårdnära service för att avlasta den legitimerade personalen.